

MOET 16 (๑, ๒)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

โรงพยาบาลบางกล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมี การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลบางกล่ำ

มีนาคม 2569

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ	3

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคน นั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีการดำเนินการตามแนวทางดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

- 1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต
- 1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลบางกล้า ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทนต่อการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีวินัย

-3-

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)	
1	การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
	- ประชุมบุคลากรในเรื่องการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	- จัดประชุมจำนวน 2 รุ่น เมื่อวันที่ 27 และ 28 ม.ค.2569 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 178 คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 95.51	-	-	27 และ 28 มกราคม 2569
2	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		-	-	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ ดังนี้	- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อต่างๆ - การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารร่วมกับ			
	1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	จนท.ของรพ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569ประกอบด้วย 1. การต่อต้านการทุจริตในองค์กร			27 ม.ค. 2569
	2. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด	2. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด			ธ.ค.2568
	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน			27 ม.ค. 2569
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการ ดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประเมิน ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน			ต.ค. 2568
	- การติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้ - การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใด ของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด	พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการแก้ไขป้องกันความเสี่ยง			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)	
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไข				ต.ค. 2568 -
	การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ				ก.ย. 2569
	1. มาตรการการใช้รถราชการ	- มีการติดตามการดำเนินงานใน 4 รายการที่เป็น			
	2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ พบว่า			
	นอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ	ทุกประเด็นการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ			
	3. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	ที่กำหนด ไม่มีข้อร้องเรียน ในประเด็นของการ			
	ประชุม และ สัมมนา	ทุจริต			
	4. มาตรการการจัดการพัสดุตามกฎหมายที่กำหนด				
	- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืม	- จัดทำแนวทางปฏิบัติในการขอยืมวัสดุสิ้นเปลือง			ต.ค. 2568 -
	ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ	และวัสดุคงรูป			ก.ย. 2569
	- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง				
	หรือการจัดการพัสดุ				
	- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ			ต.ค. 2568 -
	ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน			ส.ค. 2569
	- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล				
	ภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม				
	- การให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์			ธ.ค. 2568
	อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	อื่นใด พร้อมทั้งสื่อสารให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ			
	- การจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียกรับของหน่วยงาน			ต.ค. 2568 -
	ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด				ก.ย. 2569
	- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงาน	- มีระบบการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการ			ต.ค. 2568 -
	และจากหน่วยงานภายนอก	ตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด			ก.ย. 2569
		และนำผลที่ได้วางแผนปรับปรุง			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)	
	- การบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม				ต.ค. 2568 -
	ในการบริหารงาน				ก.ย. 2569
	- การใช้เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหยาและ				ต.ค. 2568 -
	เวชภัณฑ์ที่มีใบยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข				ก.ย. 2569
	พ.ศ.2564				
	- การดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	- มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการล้วงละเมิด			ต.ค. 2568 -
	การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หรือคุกคามทางเพศฯ			ก.ย. 2569
3	การปราบปรามการทุจริต		-	-	
	- กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเกี่ยวกับ	- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่			ธ.ค.2568
	เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางดังกล่าวให้สาธารณะทราบ พร้อมทั้งมี			
	- กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ผู้รับผิดชอบในการติดตามเรื่องร้องเรียนจากทุกแหล่ง			ธ.ค.2568
	และประพฤติมิชอบ				
	- รายงานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ			มีค. , กย. 2569
	ประพฤติมิชอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	ประพฤติมิชอบ			

รายงานผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัด

- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไปในเรื่องเดิม จำนวน 1 เรื่อง (พฤติกรรมบริการ)

ในประเด็นดังกล่าวมีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง มีการพูดคุยกับเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งมีการควบคุม กำกับ ติดตามเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ไม่มีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ถึงแม้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามดัชนีชี้วัดที่กำหนด แต่มีการติดตามการดำเนินงานในทุกประเด็นอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยงในทุกรื่อง

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(แพทย์หญิงยุทามาส วันดาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ